

Fiche métier :

Chargé-e de projets sociolinguistiques (secteur public)

Missions

Principales

- Piloter et conduire des projets en lien avec l'accès au français et aux langues pour des populations migrantes et/ou en démarche d'insertion sociale et :ou professionnelle
- Favoriser la sécurisation des « parcours linguistiques » pour les publics
- Favoriser la coordination partenariale et interinstitutionnelle
- Favoriser l'accueil et l'accompagnement des publics
- Expertise, veille et informations (ressources internes et externes) sur les questions de migrations/mobilités en lien avec des problématiques connexes (langues, genre, professionnel...)

Secondaires

- Développer des partenariats institutionnels et gérer des réseaux professionnels au niveau local, territorial et européen en regard des projets spécifiques
- Assurer la responsabilité et l'animation du comité technique de pilotage inter-directions
- Accompagner les porteurs de projets sectoriels en assurant la maîtrise d'ouvrage de l'ingénierie de la formation
- Animer la réflexion transversale et la mise en cohérence des dispositifs à composantes linguistiques intra-départementaux

Conditions d'accès à l'emploi

- Master FLE/FLS ; ingénierie de formation
- Concours d'accès de la fonction publique territoriale « attaché territorial », catégorie A

<http://www.cnfpt.fr/>

- CDD de 3 ans dans le cadre d'une convention CIFRE (en cas de réalisation d'une thèse)

<http://www.anrt.asso.fr/>

Mots-clés

- Ingénierie de projet
- Plurilinguisme
- Politique linguistique
- Politique migratoire

Activités

- Elaborer des programmes et des ingénieries de formation de français langue professionnelle
- Construire des programmes de formation pour des intervenants bénévoles
- Construire des outils et des démarches numériques favorisant l'appropriation du français (à travers l'art)
- Accompagner la réflexion pour la construction d'appels à projets ou appels d'offres (formation linguistique)
- Assurer la gestion et le suivi administratif et financier de projets
- Conduire des états des lieux, diagnostics et analyses des situations et besoins sociolinguistiques

Compétences et aptitudes

- Capacités rédactionnelles : analyse, synthèse et problématisation
- Capacités communicationnelles (orales) : réunions, comités de pilotage, journée d'études
- Capacité d'écoute et de compréhension
- Ouverture plurisectorielle
- Animer des réunions (partenaires, équipes projets, etc.)
- Compétences organisationnelles (travail en transversalité)
- Travail en équipe (sans lien hiérarchique)
- Maîtrise des référentiels linguistiques (CECRL, ANLCI, Cléa, etc.)
- Maîtrise des outils techniques et numériques pour la gestion de projets
- Connaissance des politiques, des acteurs et des cadres législatifs, notamment pour la recherche de financements

Organismes recruteurs

Conseil régional
 Conseil départemental
 Communes
 → Collectivités territoriales

Rémunération

Grille indiciaire catégorie A (Fonction publique territoriale – attaché territorial)

Évolution de carrière

- Postes à responsabilité où sont traités des problématiques connexes (égalité, diversité, discrimination, insertion, etc.)

Responsable de service « Égalité » ou « lutte contre les discriminations »

Responsable de service formation

Chargé.e de mission « formation professionnelle »

Ressources

Sites de référence

www.co-alternatives.fr

(cf. programmes FLP LOLA)

www.vocbulons.fr

Témoïn

Aurélië BRUNEAU

Courriel : aurelie.bruneau@valdemarne.fr